

LEGAL — 12 juin 2025 PERFORMERS DAY



**Campus EDHEC Lille,
24 avenue Gustave Delory
59057 Roubaix**

Avec le soutien de





“ AMBITION

Le Legal Performers Day s’inscrit dans la continuité des travaux de l’EDHEC Augmented Law Institute, en partenariat avec LegiTeam, sur la transformation du droit et des métiers juridiques. Il marque une étape nouvelle : **poser la notion même de “performance juridique” comme sujet central, à la fois stratégique, opérationnel et humain.** Pourquoi un tel centrage ?

Parce que la “performance”, souvent perçue comme technico-financière ou productiviste, mérite d’être revisitée. De l’étymologie performer, en latin, signifiant “former entièrement”, il évoque l’accomplissement, le déploiement d’un potentiel. En anglais, les résultats et la « mise en action vivante de quelque chose ». Ce double sens nous invite **à voir la performance non pas comme une fin figée, mais comme un processus évolutif, exigeant et incarné.**

Dans ce contexte, plusieurs questions se posent :

Le droit, dans l’entreprise, exprime-t-il pleinement tout ce qu’il pourrait être ? Est-il aujourd’hui mobilisé, reconnu, rendu visible à la hauteur de sa capacité à transformer les organisations et les décisions ?

Et si le juridique avait encore à faire la preuve de sa contribution stratégique et sociétale, dans un monde où chaque fonction doit démontrer son impact et sa valeur ajoutée ?

Nous faisons ainsi le pari que l’exercice du droit est — ou peut être — profondément performatif : **il ne se contente pas de dire, il agit, il structure, il oriente, il engage.** À condition d’être pensé, reconnu et exercé comme tel.

Plutôt que d’y répondre seuls, nous proposons d’**ouvrir le débat** et de **construire une vision partagée** de ce que peut — et peut-être doit — être la performance juridique aujourd’hui. Avec vigilance aussi : car mal définie, mal pilotée, la performance peut produire des effets pervers.



C'est pourquoi nous proposons une approche fondée sur trois piliers complémentaires :

- Stratégie : Le droit doit s'**aligner sur les grandes orientations de l'entreprise**. Il contribue à structurer des choix responsables, à soutenir une souveraineté juridique et technologique, et à favoriser une innovation durable.
- Opérations : La performance se **joue aussi dans les outils, les process, les méthodes**. Elle s'incarne dans la manière dont les directions juridiques coopèrent avec les autres fonctions, mesurent leur impact, automatisent intelligemment ou partagent la valeur avec leurs partenaires.
- Comportements & Compétences : Enfin, la performance juridique dépend de **postures humaines : écoute, courage, clarté, influence, intelligence collective**. Elle se joue dans le style de leadership, la capacité à embarquer, à incarner, à faire évoluer les cultures.

Ce Legal Performers Day est aussi ancré dans un positionnement volontaire sur les grands enjeux de société.

Nous voulons interroger la manière dont la performance juridique peut aussi contribuer à :

- Favoriser l'**innovation responsable**
- Soutenir le **développement durable et les droits humains**
- Renforcer une **souveraineté européenne** dans un contexte géopolitique et technologique incertain

Cette journée n'est pas seulement une occasion d'échanger : c'est une **invitation à redéfinir, incarner et partager une nouvelle conception du rôle du droit dans l'entreprise**, à partir du réel des pratiques, des aspirations des professionnels et des exigences du temps présent.

Elle mêlera regards stratégiques, retours d'expérience concrets, ateliers opérationnels, échanges entre pairs, et un dispositif de co-construction collective autour d'une nouvelle définition de la performance juridique.

Repenser. Réaliser. Relier.

Bienvenue au Legal Performers Day.
**L'équipe scientifique de
l'EDHEC Augmented Law Institute**





PRÉ-PROGRAMME

LEGAL PERFORMERS DAY

MOT D'OUVERTURE PAR CHRISTOPHE ROQUILLY
9H30 - 9H45

CONFÉRENCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE
9H45 - 11H00

TABLES RONDES STRATÉGIQUES (EN PARALLÈLE)
11H20 - 12H20

CONFÉRENCE PLÉNIÈRE DE L'APRÈS-MIDI
13H30 - 14H30

TROIS ATELIERS (A DÉFINIR)
14H50 - 15H35

TABLES RONDES "VALEUR & COOPÉRATION STRATÉGIQUE"
14H50 - 15H50

TABLES RONDES "COMPORTEMENTS & LEADERSHIP"
16H00 - 17H00

CLÔTURE PARTICIPATIVE
17H00 - 17H30



DÉTAILS DU PRÉ-PROGRAMME

◆ 9h00 | Accueil café & networking

◆ 9h30 - 9h45 | Mot d'ouverture par Christophe Roquilly

◆ **9H45 - 11H00 | CONFÉRENCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE**

“Le droit comme levier de performance globale pour l'entreprise, une nouvelle définition du succès dans un contexte géopolitique complexe”

Le droit comme acteur stratégique, éthique et responsable
Pourquoi redéfinir la performance juridique ? Quels risques à mal la nommer ou à la piloter.

◆ 11h00 - 11h20 | Pause libre & circulation

◆ **11H20 - 12H20 | TABLES RONDES STRATÉGIQUES (EN PARALLÈLE)**

Salle 1 – Gouvernance éthique et juridique de l'impact technologique dans l'entreprise et les cabinets d'avocat.

IA, données, plateformes : comment les directions juridiques et les cabinets d'avocats peuvent-ils accompagner l'innovation sans renoncer à la vigilance éthique et aux enjeux de souveraineté ?
Questions de gouvernance, de limites, de responsabilités partagées.

Salle 2 – Piloter les risques juridiques à l'ère des interdépendances.

De nouveaux risques se croisent : climat, réputation, géopolitique, IA générative... Cette table ronde interroge les outils, la culture du risque, et le rôle stratégique des juristes et des avocats dans la résilience de l'entreprise.



◆ 12h25 - 13h25 | Déjeuner debout & networking

◆ 13H30 - 14H30 | CONFÉRENCE PLÉNIÈRE DE L'APRÈS-MIDI

“CLM : le contrat comme actif stratégique – repenser les flux, les données et les relations”

Performance contractuelle, angles morts, impacts humains, leviers de pilotage stratégique.

◆ 14h30-14h50 | Pause & interactivité libre

◆ 14H50 - 15H35 | ATELIERS (EN PARALLÈLE)

3 Ateliers à définir

◆ 14H50 - 15H50 | TABLES RONDES “VALEUR & COOPÉRATION STRATÉGIQUE” (EN PARALLÈLE)

Salle 1 – Mesurer la création de valeur des directions juridiques : au-delà des KPI.

Comment concilier performance par les coûts et performance par la valeur ? Quels indicateurs pour rendre visible la contribution du droit sans la réduire ? Comment les directions juridiques peuvent-elles devenir moteurs de transformation ? Co-construction, influence, partenariats avec les autres fonctions.

Salle 2 – Réinventer la collaboration entre avocats et directions juridiques.



◆ **15h50 - 16h00 | Pause & interactivité libre**

◆ **16H00 - 17H00 | TABLES RONDES “COMPORTEMENTS & LEADERSHIP” (EN PARALLÈLE)**

Salle 1 – Soft skills juridiques : influence, clarté, courage.

La performance comportementale au service de la transformation.

Salle 2 – Construire une équipe juridique (juristes ou avocats) performante : culture, inclusion, transmission.

Carrière, reconnaissance, performance collective et durabilité.

◆ **17H00 - 17H30 | CLÔTURE PARTICIPATIVE (SALLE PLÉNIÈRE)**

Et si la performance juridique était aussi un art ?

- Restitution du mur collaboratif “Notre définition de la performance juridique”
- Synthèse visuelle live par une facilitatrice graphique
- Mot de clôture & perspectives.

En continu toute la journée

Espace Legal Lab : démos, prototypes, RD [Espace à définir]

Mur collaboratif : “Votre définition de la performance juridique”

Portraits vidéo : témoignages express

#LegalPerformersDay sur LinkedIn



CONTACT

- christophe@village-justice.com
- jerome.frizzera-mogli@edhec.edu

Inscription :
<https://legalperformers.com/evenement>

